

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Badan Usaha Milik Desa Di Desa Iloheluma Kec. Atinggola Kab. Gorontalo Utara

Safrudin Lakoro, Raflin Hinele, Melan Angriani Asnawi

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo, Kota Gorontalo, Provinsi Gorontalo, Indonesia

Info Artikel	ABSTRACT
Histori Artikel: Dikirim 15 Jan, 2026 Direvisi 8 Mar, 2026 Diterima 25 Mar, 2026	This research aims to test and determine the influence of human resource competence on the performance of village-owned enterprises in Iloheluma Village, Atinggola Subdistrict, North Gorontalo Regency. This research used a quantitative, descriptive approach. The sampling technique employed was purposive sampling, with a total sample of 51 respondents comprising residents (Village Government, Village Institutions, and Community Leaders) aged 19–59 years in Iloheluma Village, Atinggola Subdistrict, North Gorontalo Regency. Data were collected using questionnaires, and the analysis was conducted using simple linear regression. The results showed that the t-count value was $7.161 > t\text{-table value of } 1.67528$, and the significance level was $0.000 < 0.05$; therefore, H_0 was rejected, and H_a was accepted, indicating that human resource competence influences the performance of Village-Owned Enterprises in Iloheluma Village, Atinggola Subdistrict, North Gorontalo Regency. Human resource competence influences BUMDes' performance by 0.511 (51.1%), while the remaining 0.489 (48.9%) is attributed to other variables not examined in this research.
Kata Kunci: Kinerja BUMDes Kompetensi Sumber Daya Manusia	
<i>Copyright © 2026 Author This open access article is distributed under a Creative Commons Attribution (CC-BY) 4.0 International License</i>	
ABSTRAK: Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja badan usaha milik desa di desa Iloheluma Kec. Atinggola Kab. Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 51 responden yaitu penduduk (Pemerintah Desa, Lembaga Desa, Tokoh Masyarakat yang berusia 19-59 tahun) di Desa Iloheluma Kec. Atinggola Kab. Gorontalo Utara. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa t hitung sebesar $7,161 > t$ tabel $1,67528$ dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak H_a diterima yang berarti kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa di Desa Iloheluma Kec. Atinggola Kab. Gorontalo Utara. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja BUMDes sebesar 0,511 atau 51,1%. Sedangkan sisanya sebesar 0,489 atau 48,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.	
Korespondensi: pudinlakoro@gmail.com	

1. PENDAHULUAN

Dalam beberapa tahun terakhir, pemerintah Indonesia terus mendorong penguatan ekonomi desa sebagai bagian dari strategi pembangunan nasional berbasis pemberdayaan masyarakat. Salah satu langkah strategi tersebut adalah pembentukan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) sebagai lembaga ekonomi desa berbadan hukum yang berfungsi mengelola potensi lokal guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Sejak diberlakukannya Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, BUMDes berkembang pesat di berbagai daerah sebagai instrumen untuk mendorong kemandirian dan pertumbuhan ekonomi desa. Meskipun jumlah BUMDes terus meningkat, tidak semuanya mampu beroperasi secara efektif dan berkelanjutan. Data Kemendes PDTT menunjukkan bahwa hanya sebagian BUMDes yang aktif secara operasional dan memberikan kontribusi nyata terhadap perekonomian desa. Namin kondisi ini menunjukkan bahwa pembentukan BUMDes belum sepenuhnya diimbangi dengan penguatan kapasitas kelembagaan dan kualitas sumber daya manusia pengelolanya.

Kinerja BUMDes Desa Iloheluma selama tahun 2017 hingga tahun 2021, hanya mencatatkan laba bersih sebesar Rp. 10.000.000 pada tahun 2018 dan tahun 2019 sebesar 20.000.000 dengan kontribusi terhadap PADes sebesar Rp. 2.000.000 di tahun 2018 dan Rp. 4.000.000 di tahun 2019. Kemudian, pada tahun-tahun berikutnya, BUMDes Desa Iloheluma tidak mencatatkan pendapatan dan beberapa program usaha yang dijalankan masih terkendala dari sisi manajerial, 3 inovasi, dan jaringan pemasaran. Hal ini disebabkan oleh berbagai faktor eksternal dan internal, seperti pandemi covid-19 yang membuat operasional unit usaha yang bergerak di bidang pertanian terhambat hingga menyebabkan kerugian. Selain itu, pelatihan dan peningkatan kapasitas serta kompetensi sumber daya manusia masih belum dilakukan secara sistematis.

Salah satu permasalahan utama yang sering menjadi kendala dalam pengelolaan BUMDes adalah aspek sumber daya manusia, terutama kompetensi individu yang terlibat di dalamnya. Kompetensi sumber daya manusia merupakan kegiatan manusia; di dalamnya terdapat berbagai keterampilan untuk memproduksi nilai tambah ekonomi (Sadiyah, 2024). Kompetensi SDM yang rendah menyebabkan berbagai kendala, seperti kurangnya inovasi dalam pengembangan usaha, lemahnya pengelolaan keuangan, dan minimnya keterampilan dalam pemasaran produk. Hal ini berdampak pada rendahnya kinerja BUMDes secara keseluruhan, baik dari sisi operasional maupun finansial.

Berdasarkan uraian tersebut, kompetensi sumber daya manusia dipandang sebagai faktor penting dalam meningkatkan kinerja BUMDes. Pengelolaan BUMDes tidak hanya memerlukan modal dan aset, tetapi juga dukungan sumber daya manusia yang kompeten. Oleh karena itu, penelitian ini difokuskan pada pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa di Desa Iloheluma, Kecamatan Atinggola, Kabupaten Gorontalo Utara.

2. METODE

Penelitian ini dilaksanakan di Badan Usaha Milik Desa di Desa Iloheluma Kec. Atinggola Kab. Gorontalo Utara. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 51 responden yaitu penduduk (Pemerintah Desa, Lembaga Desa, Tokoh Masyarakat yang berusia 19-59 tahun) di Desa Iloheluma Kec. Atinggola Kab. Gorontalo Utara. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa t hitung sebesar 7,161 > t tabel 1,67528 dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak, H_a diterima, yang berarti kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa di Desa Iloheluma Kec. Atinggola Kab. Gorontalo Utara. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja BUMDes sebesar 0,511 atau 51,1%. Sedangkan sisanya sebesar 0,489 atau 48,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Iloheluma, Kecamatan Atinggola, Kabupaten Gorontalo Utara. Hasil uji t menunjukkan adanya pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja BUMDes. Hal ini mengindikasikan bahwa kualitas individu atau pengurus yang terlibat dalam pengelolaan BUMDes merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan operasional. Sumber daya manusia yang kompeten mampu mendorong peningkatan kinerja organisasi atau instansi baik dalam aspek operasional, pelaporan maupun pelayanan kepada masyarakat. Manajemen sumber daya manusia menyatakan bahwa kompetensi yang terdiri atas pengetahuan, keterampilan, dan sikap menjadi faktor utama dalam menciptakan efektivitas kerja, efisiensi proses, dan pencapaian tujuan organisasi. Dengan demikian, peningkatan kompetensi pengurus BUMDes secara langsung berkontribusi terhadap peningkatan kinerja lembaga dalam mengelola unit usaha, mengambil keputusan strategis, maupun mempertanggungjawabkan setiap kegiatan operasional.

Peningkatan kompetensi sumber daya manusia merupakan strategi utama yang memiliki dampak langsung dan signifikan terhadap peningkatan kinerja BUMDes, artinya peningkatan kinerja BUMDes tidak dapat hanya dilakukan melalui intervensi pada aspek struktural atau perbaikan sistem organisasi semata, tetapi harus difokuskan pada penguatan kapasitas sumber daya manusia sebagai penggerak utama lembaga. Program pengembangan kapasitas seperti pendidikan dan pelatihan, pendampingan manajerial, serta penguatan keterampilan teknis akan memainkan peran penting dalam mendorong meningkatnya produktivitas BUMDes. Dengan meningkatnya keterampilan teknis, kemampuan pengelola dalam mengembangkan unit usaha, mengoptimalkan sumber daya, serta merespons dinamika ekonomi lokal akan semakin baik, sehingga akhirnya dapat meningkatkan produktivitas dan profitabilitas BUMDes.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Dewantoro (2023) yang menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja BUMDes. Ketika pengelola memiliki kompetensi sumber daya manusia yang baik, maka kemampuan dalam mengelola unit usaha, menyusun laporan pertanggungjawaban, dan mengambil keputusan strategis akan meningkat sehingga berdampak langsung pada kinerja BUMDes. Hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Darmawan dan Safitri (2024) menyatakan hasil yang sama, yaitu kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja BUMDes, artinya semakin tinggi tingkat kompetensi sumber daya manusia, maka semakin meningkat kinerja BUMDes.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja BUMDes Desa Iloheluma, Kecamatan Atinggola, Kabupaten Gorontalo Utara. Kompetensi sumber daya manusia menjadi faktor penting yang menentukan efektivitas pengelolaan BUMDes. Analisis deskriptif menunjukkan bahwa sikap merupakan indikator dengan nilai tertinggi, sedangkan keterampilan menjadi indikator yang paling lemah sehingga masih memerlukan penguatan teknis dalam pengelolaan administrasi, keuangan, pemasaran, dan teknologi informasi. Pada variabel kinerja BUMDes, akuntabilitas memiliki nilai tertinggi yang menandakan adanya transparansi dan pertanggungjawaban yang baik, namun produktivitas masih rendah sehingga output usaha belum optimal. Peningkatan kemampuan pengurus menjadi kunci utama dalam mendorong produktivitas, efektivitas operasional, dan keberhasilan unit usaha BUMDes secara keseluruhan.

REFERENSI

- [1] Amanda, R., Haykal, M., Iswadi, & Hilmi. (2023). Analisis Implementasi Pengelolaan BUMDes terhadap Kinerja BUMDes dengan Kompetensi Pengelolaan BUMDes sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi Malikussaleh (JAM)*, 2(3), 443. <https://doi.org/10.29103/jam.v2i3.11904>.
- [2] Aria, F. S., & Kusumawardani, N. (2024). Pengaruh Sistem Akuntansi, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepemimpinan Berkelanjutan Terhadap Kinerja BUMDes (Studi Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Lampung Utara). *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 321–336.
- [3] Budiya, I. K., & Dewi, N. A. W. T. (2023). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kecukupan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Bumdes (Studi Empiris Pada Bumdes di Kecamatan Sawan). *Jurnal Akuntansi Profesi*, 14(03), 500–512. <https://doi.org/10.23887/jap.v14i03.50066>.
- [4] Darmawan & Safitri, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Bumdes Mekar Jaya Di Desa Citta Kab. Soppeng. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 92–97. <https://doi.org/10.31850/decision.v5i1.2945>.
- [5] Dewantoro, B., Putranto, A., & Purwanto, H. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Inovasi Produk Terhadap Kinerja UMKM. *Journal of Economics, Management, and Business*, 2(1), 60–72. <https://doi.org/10.32699/magna.v2i1.4153>.
- [6] Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- [7] Lubis, N. W. (2022). Resource Based View (RBV) in Improving Company Strategic Capacity. *Research Horizon*, <https://doi.org/10.54518/rh.2.6.2022.587-596> 2(6), 587–596.
- [8] Maharani, A., & Indah Sumunar, K. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Masjid Dengan Sistem Manajemen Keuangan Sebagai Variabel Intervening. *JISMA: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Dan Akuntansi*, <https://doi.org/10.59004/jisma.v1i4.2131> 1(4), 651–662.
- [9] Marliana, Suyuthi, N. F., & Rukaiyah, S. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara. *Journal of Management and Social Sciences*, 3(1), 307–326. <https://doi.org/10.55606/jimas.v3i1.1058>

-
- [9] Marniati. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- [10] Prasetyo, D. W. (2021). Pengembangan Manajemen Usaha Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja BUMDES. *Journal Of Sustainable Community Service*, 1(2), 48–54.
- [11] Priandini, E. A. M., & Biduri, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Whistleblowing System, Moralitas Individu, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana BUMDes di Kabupaten Sidoarjo. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 2(4), 1–13. <https://doi.org/10.47134/innovative.v2i4.6>.
- [12] Priyono. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Zifatama Publisher (Vol. 53, Issue 9).
- [13] Rifandi, Z. W. (2019). Pengaruh Implementasi Aplikasi Sistem Keuangan Desa, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Transparansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 4(1), 1 –17. <https://doi.org/10.48181/jratirtayasa.v4i1.4505>.
- [14] Sa'diyah, S. K., & Wuryaningsih. (2024). Dampak Literasi Keuangan dan Informasi Kompetensi SDM terhadap Kinerja UMKM di Malang Raya: Peran Moderasi Sistem Akuntansi. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i2.1800> *Jurnal E-Bis*, 8(2), 539–548.
- [15] Samsudin, M. D. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Bum Desa Di Kecamatan Tajur Halang. Universitas Pakuan Bogor.
- [16] Sane, A. S., & Rahma, R. (2024). Analysis Of Human Resource Development In Enhancing Employee Performance In Bumdes Ujung Lero Village, Pinrang District. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5, 129–134.
- [17] Sedarmayanti. (2017). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju.
- [18] Sugiyono. (2019). Statistika untuk penelitian. In Alfabeta (30th ed., p. 390). Alfabeta.
- [19] Wibowo, A. (2019). Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 21(1), 23–31.
- [20] Widyawati, N. P. A., Sujana, E., & Yuniarta, G. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Whistle Blowing System, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud dalam Pengelolaan Dana Bumdes (Studi Empiris pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Buleleng). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 10(3), 368–379.
-